



VOS TALENTS ONT DE L'AVENIR



# **F**aire un assessment de vos (futurs) collaborateurs

Analyser vos (futurs) collaborateurs au regard d'un projet donné

# L'Assessment en bref



## Une aide à la décision

Un assessment est une **méthode d'analyse et d'évaluation** permettant d'apporter un éclairage objectif sur le fonctionnement, les motivations et le niveau de maîtrise, d'un collaborateur ou d'un candidat, de compétences attendues pour un poste ou un projet..



## Pour des situations variées

### Recruter

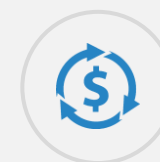
→ Évaluer un candidat et finaliser un recrutement en effectuant un mapping complet de son fonctionnement

### Développer

→ Cibler le développement des compétences en évaluant les performances individuelles

### Faire évoluer

→ Accompagner les mobilités internes en accompagnant les évolutions hiérarchiques ou fonctionnelles

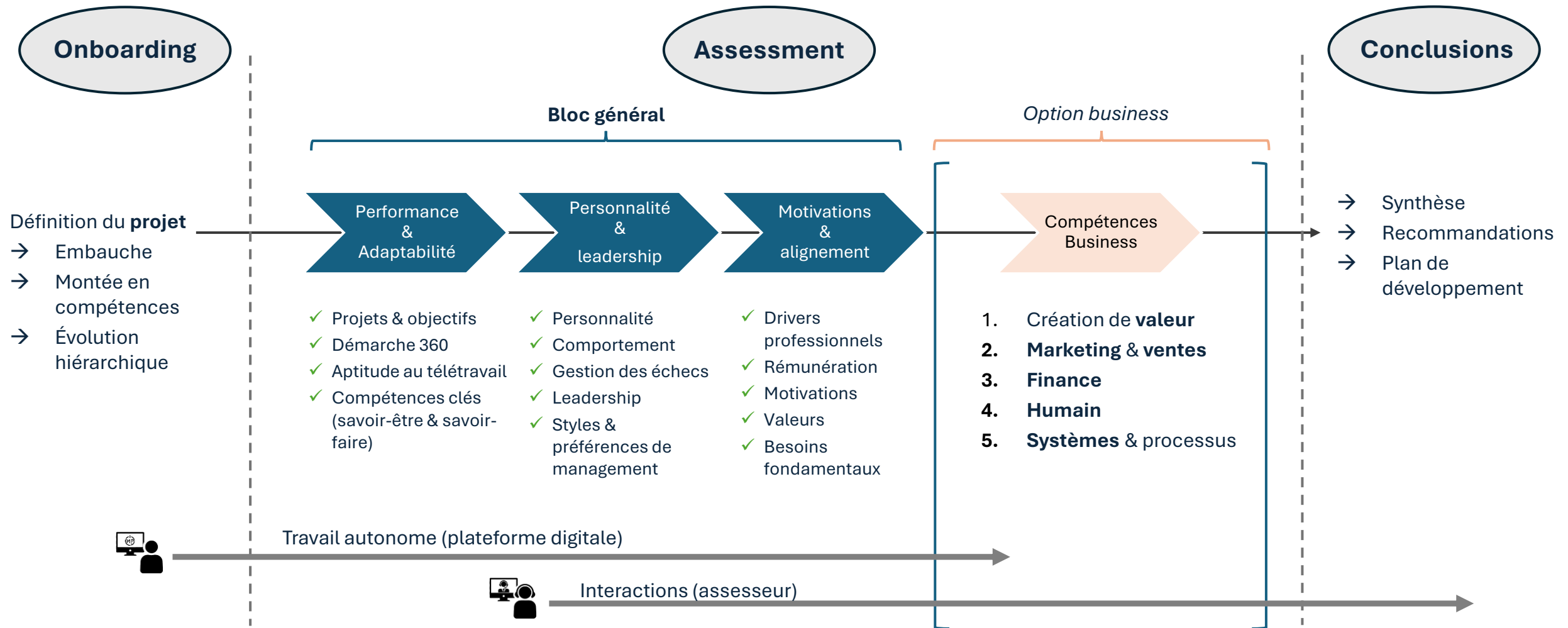
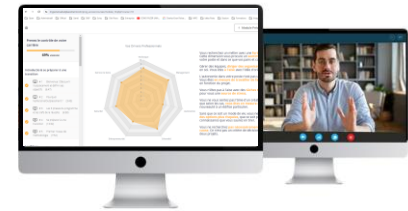


## Avec un ROI important

Un recrutement (interne ou externe) raté coûte cher :

- ✓ **Coûts directs et indirects** jusqu'à 150 k€ (maintien en poste, recrutement, licenciement, intégration, formation, impacts business, etc.)
- ✓ 50% des dirigeants considèrent avoir commis une **erreur de recrutement** au cours des 12 derniers mois.
- ✓ + de 70% des DRH admettent avoir déjà commis une erreur de recrutement
- ✓ Près de 15% des **contrats sont rompus avant la fin de la période d'essai**, 1/3 des CDI au cours de la première année et près de la moitié au bout de 2 ans.

# Le processus d'analyse



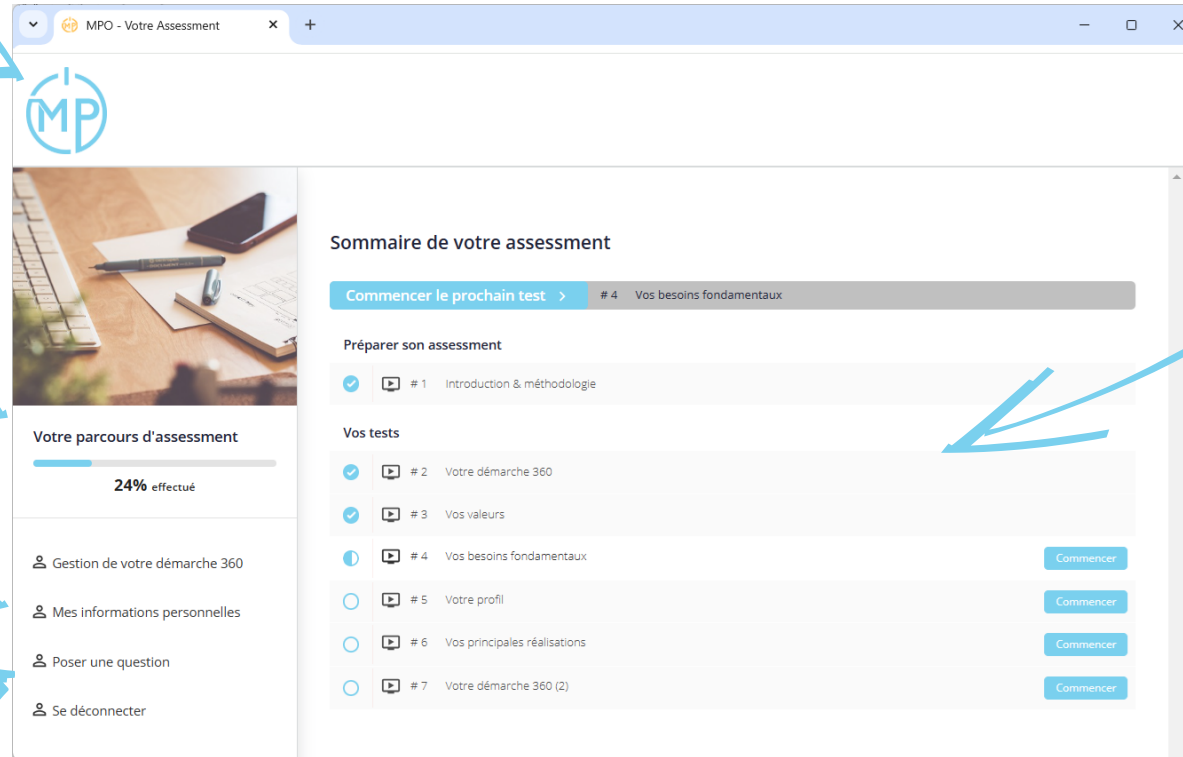
# L'outil digital : une plateforme dédiée

Une plateforme dédiée

Le **suivi de l'avancée** dans le processus d'assessment

La gestion des **informations personnelles**

Un **lien direct** avec le coach assesseur



**7 modules pour un assessment par étape, dont :**

- ✓ #1 – **introduction** pour expliquer le processus et **validation** des conditions
- ✓ #2 – préparation et lancement de la **démarche 360**
- ✓ #3 – identification des **valeurs**
- ✓ #4 – identification des **besoins fondamentaux**
- ✓ #5 – détermination du **profil personnel et professionnel**
- ✓ #6 – réalisation du **bilan de compétences**
- ✓ #7 – finalisation et analyse de la démarche 360

# Nos singularités

## Complet & Pragmatique

Fonctionnement, motivations et maîtrise des compétences : une analyse pour vous fournir un **mapping complet et pertinent** du collaborateur



## Humain & Engagé

Des conclusions engagées et motivées par l'expérience des assessseurs pour devenir un véritable **outil d'aide à la décision**

## Orienté projet & Anticipation

Un éclairage objectif au regard d'un projet **identifié** en intégrant une **nécessaire anticipation** des évolutions potentielles



## Personnalisé & Abordable

Une approche personnalisée et complète pour **objectiver** vos process avec un **retour sur investissement immédiat**

# Nos formules

|    |                      |
|----|----------------------|
| ✓  | Traité               |
| ✗  | Non traité           |
| 🕒  | Partiellement traité |
| ✍️ | Auto-évaluation      |

|                                                                                                                                 | Fast         | Confort      | Smart          | Business       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------|----------------|
| Durée des entretiens (heures)                                                                                                   | 1 heure      | 3 heures     | 6 heures       | 10 heures      |
| <b>Projet &amp; Objectifs</b>                                                                                                   |              |              |                |                |
| Projet                                                                                                                          | ✓            | ✓            | ✓              | ✓              |
| Objectifs                                                                                                                       | ✓            | ✓            | ✓              | ✓              |
| Rémunération                                                                                                                    | ✗            | ✓            | ✓              | ✓              |
| Motivations                                                                                                                     | ✗            | ✗            | ✓              | ✓              |
| <b>Compétences &amp; Personnalité</b>                                                                                           |              |              |                |                |
| Valeurs                                                                                                                         | ✓            | ✓            | ✓              | ✓              |
| Personnalité                                                                                                                    | ✓            | ✍️           | ✓              | ✓              |
| Expérience                                                                                                                      | ✗            | 🕒 (1h max)   | ✓              | ✓              |
| Compétences                                                                                                                     | ✍️           | 🕒 (1h max)   | ✓              | ✓              |
| <b>Risques &amp; enjeux</b>                                                                                                     |              |              |                |                |
| Besoins Fondamentaux                                                                                                            | ✗            | ✓            | ✓              | ✓              |
| Drivers professionnels                                                                                                          | ✗            | ✗            | ✓              | ✓              |
| Style managérial                                                                                                                | ✗            | ✍️           | ✓              | ✓              |
| Démarche 360                                                                                                                    | ✗            | ✍️           | ✓              | ✓              |
| Echecs                                                                                                                          | ✗            | ✍️           | ✓              | ✓              |
| <b>Compétences Business</b>                                                                                                     |              |              |                |                |
| Compétences Business (5 modules)<br>(création de valeur, marketing & ventes, Finance, travail & équipes, systèmes et processus) | ✗            | ✗            | ✗              | ✓              |
| <b>Conclusions et Recommandations</b>                                                                                           |              |              |                |                |
| Conclusions & recommandations                                                                                                   | ✓            | ✓            | ✓              | ✓              |
| Plan d'action                                                                                                                   | ✗            | ✗            | ✓              | ✓              |
| <b>Prix (HT / personne)</b>                                                                                                     | <b>525 €</b> | <b>835 €</b> | <b>1 300 €</b> | <b>2 075 €</b> |

Option branding de la  
plateforme disponible

# Dans le cycle de vie d'un salarié

## Outplacement



Objectifs : accompagner les collaborateurs dans leur transition professionnelle

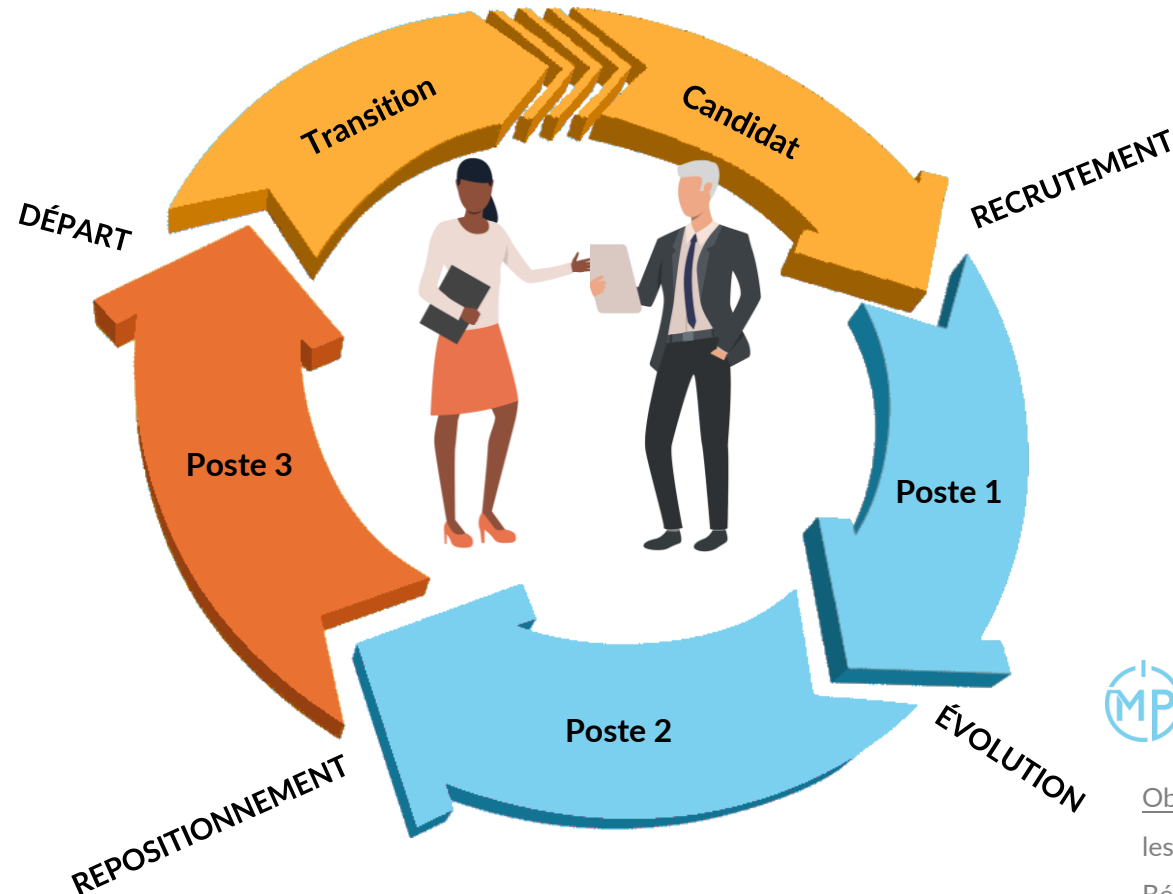
Bénéfices : réduire le risque financier et l'impact sur l'organisation et préserver la marque employeur

## Exploration



Objectifs : permettre à un talent d'évoluer ou un collaborateur dans une impasse à rebondir

Bénéfices : augmenter la productivité et l'engagement



## Assessment

Objectifs : analyser le fonctionnement d'un candidat et fournir une recommandation objective

Bénéfices : réduire le risque d'erreur de recrutement avec une aide à la décision



## Assessment

Objectifs : faire le mapping d'un collaborateur et définir les axes de développement et le plan de formation

Bénéfices : optimiser la prise de poste

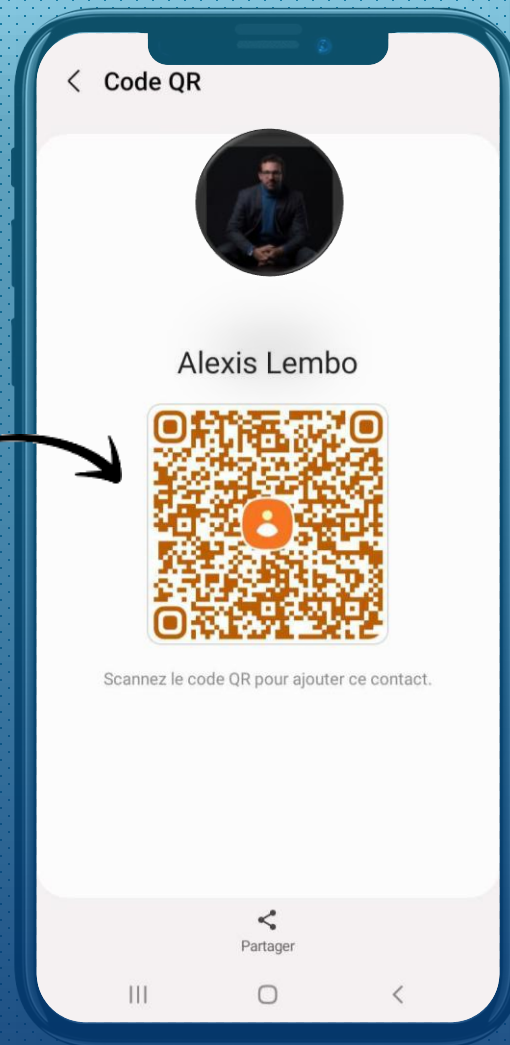
Alexis Lembo

📞 06 23 49 95 83

✉ [a.lembo@start-mpo.com](mailto:a.lembo@start-mpo.com)

🖱 [Start-MPO.com](http://Start-MPO.com)

*ou Flashez moi*



VOS TALENTS ONT DE L'AVENIR

