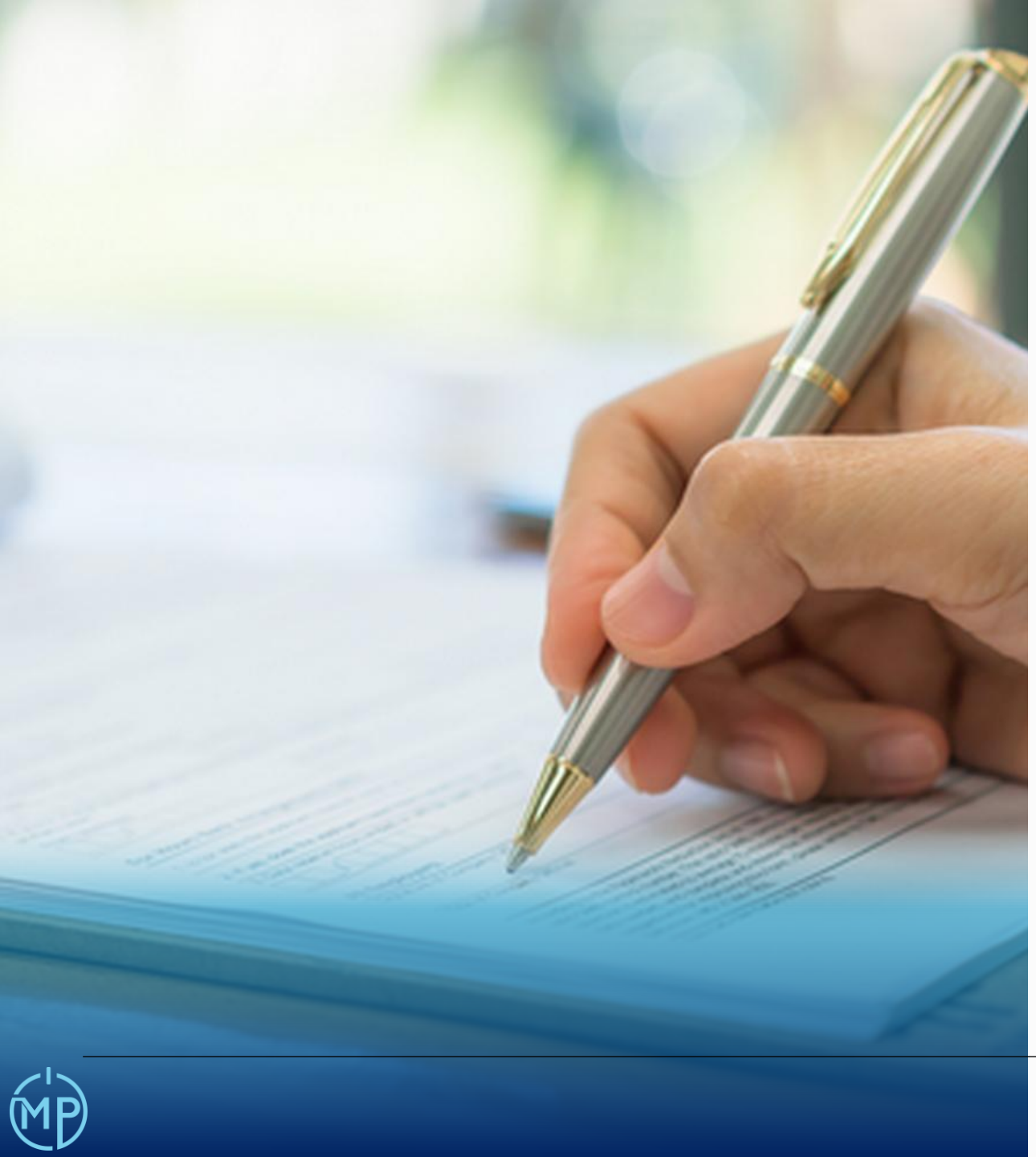
VOS TALENTS ONT DE L'AVENIR

ASSESSMENT



Faire un assessment de vos (futurs) collaborateurs

Analyser vos (futurs) collaborateurs au regard d'un projet donné

L'Assessment en bref

Une aide à la décision

Un assessment est une **méthode d'analyse et d'évaluation** permettant d'apporter un éclairage objectif sur le fonctionnement, les motivations et le niveau de maîtrise, d'un collaborateur ou d'un candidat, de compétences attendues pour un poste ou un projet..

Pour des situations variées

Recruter

→ Évaluer un candidat et finaliser un recrutement en effectuant un mapping complet de son fonctionnement

Développer

→ Cibler le développement des compétences en évaluant les performances individuelles

Faire évoluer

→ Accompagner les mobilités internes en accompagnant les évolutions hiérarchiques ou fonctionnelles

Avec un ROI important

Un recrutement (interne ou externe) raté coûte cher :

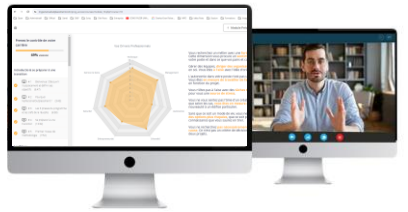
✓ **Coûts directs et indirects** jusqu'à 150 k€ (maintien en poste, recrutement, licenciement, intégration, formation, impacts business, etc.)

✓ 50% des dirigeants considèrent avoir commis une **erreur de recrutement** au cours des 12 derniers mois.

✓ + de 70% des DRH admettent avoir déjà commis une erreur de recrutement

✓ Près de 15% des **contrats sont rompus avant la fin de la période d'essai**, 1/3 des CDI au cours de la première année et près de la moitié au bout de 2 ans.

Le processus d'analyse



Onboarding

Définition du **projet**

- → Embauche
- → Montée en compétences
- → Évolution hiérarchique

Assessment

Bloc général

Performance & Adaptabilité

- ✓ Projets & objectifs
- ✓ Démarche 360
- ✓ Aptitude au télétravail
- ✓ Compétences clés (savoir-être & savoir-faire)

Personnalité & leadership

- ✓ Personnalité
- ✓ Comportement
- ✓ Gestion des échecs
- ✓ Leadership
- ✓ Styles & préférences de management

Motivations & alignement

- ✓ Drivers professionnels
- ✓ Rémunération
- ✓ Motivations
- ✓ Valeurs
- ✓ Besoins fondamentaux

Option business

Compétences Business

1. Création de **valeur**
2. **Marketing** & **ventes**
3. **Finance**
4. **Humain**
5. **Systèmes** & processus

Conclusions

- → Synthèse
- → Recommandations
- → Plan de développement

Travail autonome (plateforme digitale)

Interactions (assesseur)

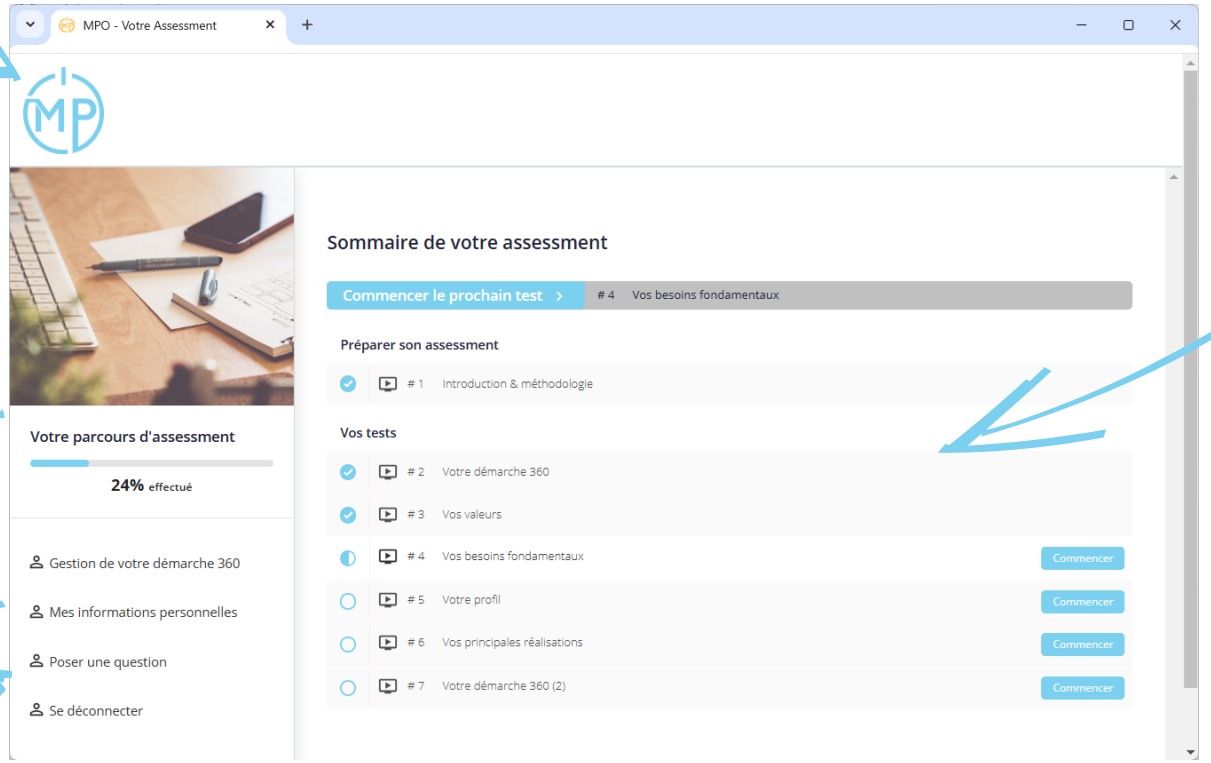
L'outil digital : une plateforme dédiée

Une plateforme dédiée

Le **suivi de l'avancée** dans le processus d'assessment

La gestion des **informations personnelles**

Un **lien direct** avec le coach assesseur



7 modules pour un assessment par étape, dont :

- ✓ #1 – **introduction** pour expliquer le processus et **validation** des conditions
- ✓ #2 – préparation et lancement de la **démarche 360**
- ✓ #3 – identification des **valeurs**
- ✓ #4 – identification des **besoins fondamentaux**
- ✓ #5 – détermination du **profil personnel et professionnel**
- ✓ #6 – réalisation **du bilan de compétences**
- ✓ #7 – finalisation et analyse de la démarche 360

Nos singularités

Complet & Pragmatique

Fonctionnement, motivations et maîtrise des compétences : une analyse pour vous fournir **un mapping complet et pertinent** du collaborateur

Humain & Engagé

Des conclusions engagées et motivées par l'expérience des assesseurs pour devenir un véritable **outil d'aide à la décision**

Orienté projet & Anticipation

Un **éclairage objectif** au regard d'un **projet identifié** en intégrant une **nécessaire anticipation** des évolutions potentielles

Personnalisé & Abordable

Une approche personnalisée et complète pour **objectiver** vos process avec un **retour sur investissement** immédiat

Nos formules

✓ Traité
✗ Non traité
Partiellement traité
Auto-évaluation

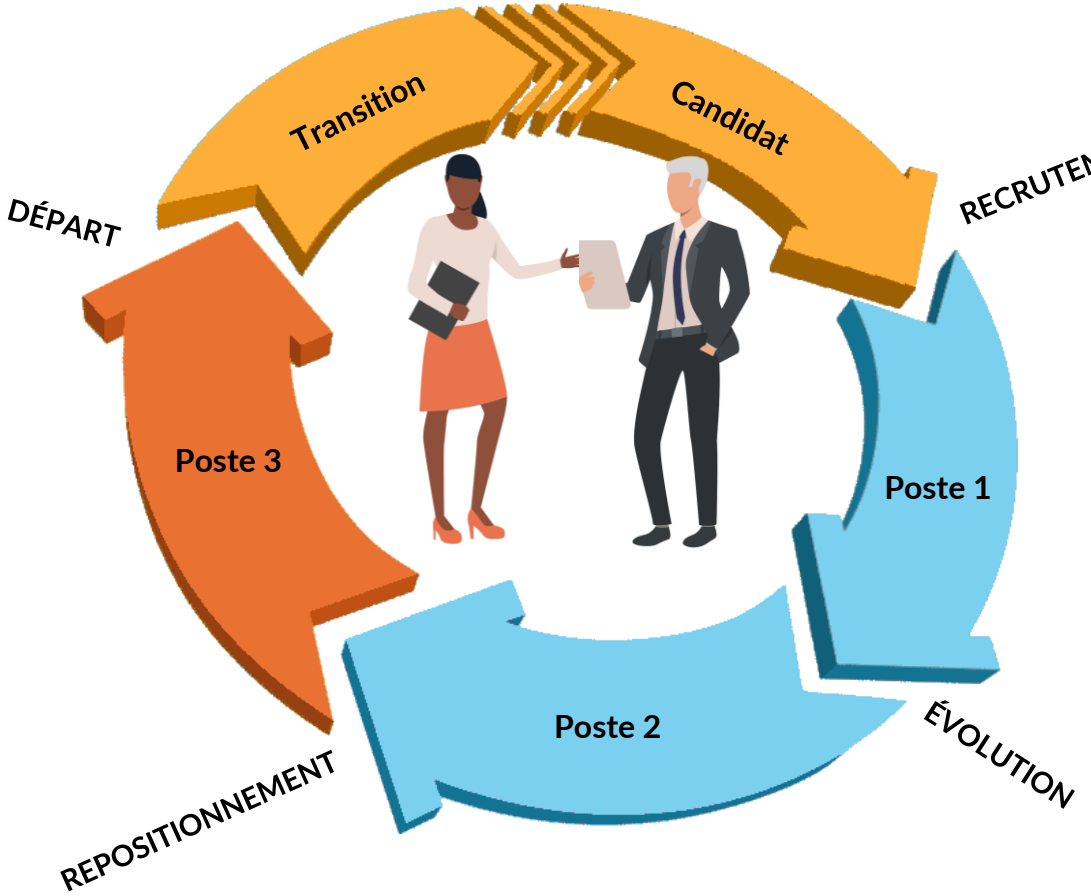
	Fast	Confort	Smart	Business
Durée des entretiens (heures)	*1 heure*	*3 heures*	*6 heures*	*10 heures*
Projet & Objectifs				
Projet	✓	✓	✓	✓
Objectifs	✓	✓	✓	✓
Rémunération	✗	✓	✓	✓
Motivations	✗	✗	✓	✓
Compétences & Personnalité				
Valeurs	✓	✓	✓	✓
Personnalité	✓	Auto-évaluation	✓	✓
Expérience	✗	*(1h max)*	✓	✓
Compétences	Auto-évaluation	*(1h max)*	✓	✓
Risques & enjeux				
Besoins Fondamentaux	✗	✓	✓	✓
Drivers professionnels	✗	✗	✓	✓
Style managérial	✗	Auto-évaluation	✓	✓
Démarche 360	✗	Auto-évaluation	✓	✓
Echecs	✗	Auto-évaluation	✓	✓
Compétences Business				
Compétences Business (5 modules) *(création de valeur, marketing & ventes, Finance, travail & équipes, systèmes et processus)*	✗	✗	✗	✓
Conclusions et Recommandations				
Conclusions & recommandations	✓	✓	✓	✓
Plan d'action	✗	✗	✓	✓

Dans le cycle de vie d'un salarié

Outplacement

Objectifs : accompagner les collaborateurs dans leur transition professionnelle

Bénéfices : réduire le risque financier et l'impact sur l'organisation et préserver la marque employeur



Assessment

Objectifs : analyser le **fonctionnement** d'un candidat et fournir une **recommandation** objective

Bénéfices : réduire le **risque d'erreur de recrutement** avec une **aide à la décision**

Exploration

Objectifs : permettre à un talent d'évoluer ou un collaborateur dans une impasse à rebondir

Bénéfices : augmenter la productivité et l'engagement

Assessment

Objectifs : faire le mapping d'un collaborateur et définir les axes de développement et le plan de formation

Bénéfices : optimiser la prise de poste

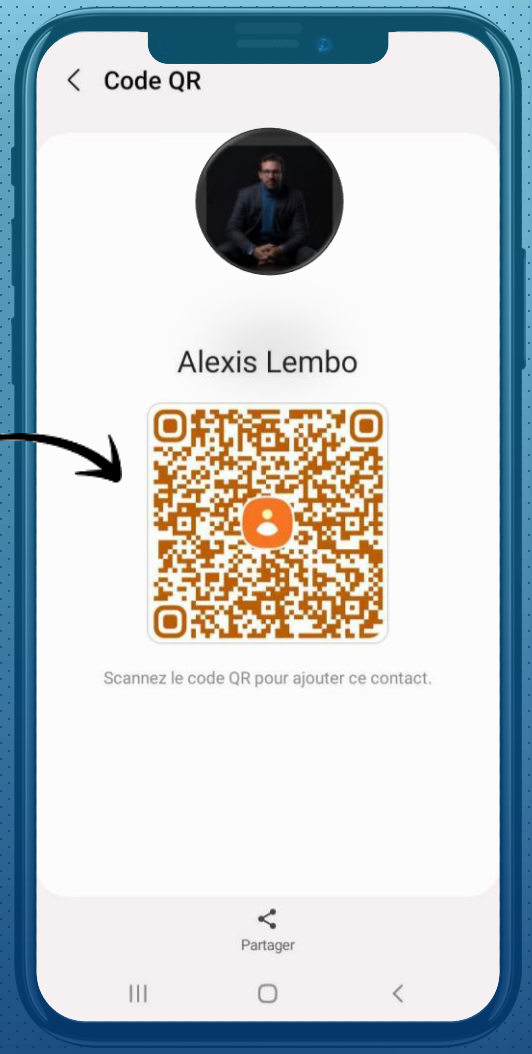
Alexis Lembo

06 23 49 95 83

a.lembo@start-mpo.com

Start-MPO.com

ou Flashez moi



VOS TALENTS ONT DE L'AVENIR